



Streeklaboratorium Haarlem

De Stichting Streeklaboratorium voor de Volksgezondheid Kennemerland (hierna: Streeklab Haarlem) is een organisatie dat diagnostiek en advies aanbiedt. De ambitie is om state-of-the-art kennis op het gebied van infectieziekten, infectiepreventie en laboratoriumtechniek te vertalen in diagnostiek en advies van hoge kwaliteit. Het Streeklab Haarlem volgt de wetenschap en technische innovaties op de voet om effectief diagnostisch onderzoek te kunnen uitvoeren en zorgverleners te kunnen adviseren over behandeling van infectieziekten.

Het Streeklab Haarlem is sterk gegroeid als bedrijf dat streeft naar efficiëntie en professionalisering op het laboratorium en hecht een sterk belang aan klantgericht werken en denken. De klantenkring is divers: Verschillende zorginstellingen en zorgverleners, zoals ziekenhuizen, verpleeghuizen, huisartsen en verloskundigen. Bij Streeklab Haarlem werken ongeveer 100 medewerkers die allemaal een eigen aandeel in de dienstverlening van Streeklab hebben. In de laboratoria werken analisten, artsen-microbioloog, parasitoloog, epidemioloog en moleculair microbioloog samen op verschillende vakgebieden: Bacteriologie, Legionella, Moleculaire Biologie, Parasitologie en Serologie.

Voor deze processen zijn de ondersteunende teams op het gebied van (wetenschappelijk) Onderzoek en innovatie, Logistiek, Accountmanagement, ICT, Kwaliteit, HR en Financiën onmisbaar. Op de werkvloer heerst een informele werksfeer waar meedenken en het inbrengen van nieuwe ideeën gewaardeerd wordt.

Ontwikkelingen

Technologische ontwikkelingen en de veranderende eisen en wensen van patiënten vragen om blijvend te innoveren in de medische zorg. Diagnostiek speelt een cruciale rol in de medische besluitvorming en stelt de patiënt in staat om regie te hebben over zijn eigen gezondheid en zorg. De diagnostiek is in de toekomst anders dan vandaag door meer technologische mogelijkheden, apparatuur die kleiner en meer digitaal wordt met de mogelijkheid om op afstand een beoordeling van de diagnostiek te verzorgen met consultatie. Deze ontwikkeling stelt mensen in staat om met behulp van relevante en betrouwbare diagnostische informatie samen met hun behandelaar weloverwogen beslissingen te nemen over hun gezondheid en ziekte.

Wij zoeken op korte termijn een

Controller

(32-36 uur per week)

Met een klein team zijn we verantwoordelijk voor alle processen op het gebied van Finance & Control. We willen continu verbeteren. Afgelopen jaar is AFAS geïmplementeerd en is de jaarrekeningstructuur en -proces goed neergezet. Maar we willen nog meer stappen zetten! AFAS nog beter benutten, data beter inzetten, betere rapportages, nog efficiëntere financiële processen om een paar voorbeelden te geven.

De functie

In de rol van controller heb je een spilfunctie binnen het bedrijf. Daarom zijn de werkzaamheden gevarieerd en heb je direct invloed op alle financiële processen. Je werkt hier ook pro-actief aan mee. Soms is dit meer financieel georiënteerd zoals de jaarrekening, aangiften, honoraria of voorraad beheer. En soms is het meer business georiënteerd, dashboards opstellen, business cases opstellen, rapportages samenstellen.

Om data beter in zetten om de bedrijfsprocessen beter te monitoren en verbeteren vorm je een driehoek met de data architect en de manager Finance & IT.

Door deze afwisselende rol kom je alles te weten over ons mooie zorgbedrijf. Je kan actief een bijdrage leveren en we geven jou de mogelijkheid om een coördineerde rol te nemen.

Door deze verschillende aandachtsgebieden heb je veel contact met externe instanties, interne klanten en uiteraard je vakbekwame en gemotiveerde collega's.

Functie eisen

- Hbo+ werk- en denkniveau.
- Je hebt werkervaring opgedaan in een soortgelijke rol.
- Kennis van de financiële verslaglegging
- Affiniteit met ICT
- Je bent assertief, communicatief en accuraat
- Goed analytisch vermogen en procesgericht denken.
- Ervaring met AFAS is een pré

Wat wij bieden

Een gevarieerde functie binnen een enthousiaste groep medewerkers.

Salariëring conform CAO-Ziekenhuizen (schaal FWG 60), eindejaarsuitkering, PLB-uren (persoonlijk levensfase budget).

Een arbeidscontract gedurende één jaar met optie tot een vast dienstverband.

Hebt u belangstelling?

Nadere informatie over deze functie kunt u verkrijgen bij de heer Rob van Bruggen, Manager Financiën en ICT: r.vanbruggen@streeklabhaarlem.nl. Sollicitaties stuur je, vóór 15 maart 2023, per mail ter attentie van mevrouw Y. Mooij naar: personeelszaken@streeklabhaarlem.nl

Voor deze vacature wordt tegelijkertijd in- en extern geworven

Acquisitie n.a.v. deze advertentie is niet gewenst.