

Help jij als HR-adviseur mee aan het opzetten van een nieuw regionaal medisch lab?

Wil jij werken in een vooruitstrevend laboratorium waar jouw werk elke dag direct bijdraagt aan de gezondheid van inwoners van de regio Kennemerland? Zoek je een functie met verantwoordelijkheid, ontwikkelingsmogelijkheden én collega's die echt voor elkaar klaarstaan? Dan voel jij je thuis bij Regiolab.

Regiolab is de nieuwe organisatie waarin Streeklab Haarlem en het RKZ-laboratorium Beverwijk hun krachten per 1 juli 2026 bundelen. Wij werken 24/7 voor het Spaarne Gasthuis, het Rode Kruis Ziekenhuis, huisartsen, verloskundigen en andere zorginstellingen in de regio. Dat maakt ons werk dynamisch, maatschappelijk relevant en veelzijdig. Deskundigheid, betrokkenheid en teamspirit staan bij ons centraal. Er is volop ruimte voor ontwikkeling en initiatief – en natuurlijk is er ook aandacht voor gezelligheid en verbinding binnen het team.

Jouw rol als HR-adviseur

Je bent de HR-sparringpartner voor leidinggevend en medewerkers en speelt een sleutelrol in de ontwikkeling van onze organisatie. Je adviseert over instroom, doorstroom en uitstroom, begeleidt verzuimtrajecten en zorgt samen met een collega dat de personeelsadministratie soepel en zorgvuldig verloopt. Daarnaast denk en werk je actief mee aan het HR-beleid. Vanaf het begin draag je bij aan de verdere ontwikkeling van Regiolab, met speciale aandacht voor het werven en onboarden van nieuwe collega's, de integratie en groei van de laboratoria en thema's als communicatie en vitaliteit.

Wat ga je doen?

- Uitvoering geven aan het HR-plan Regiolab 2026
- Adviseren en ondersteunen van leidinggevend en medewerkers bij HR-vraagstukken
- Coördineren van het recruitmentproces, van employer branding tot indiensttreding
- Identificeren en invullen van opleidingsbehoeften
- Begeleiden van verzuim- en re-integratietrajecten en adviseren over verzuimpreventie
- Bijdragen aan de ontwikkeling van HR-beleid en optimalisatie van HR-processen
- Zorgdragen voor correcte toepassing van HR-processen en arbeidsvoorwaarden
- Monitoren en activeren van medewerker betrokkenheid

Dit breng jij mee

Je bent een stevige en toegankelijke sparringpartner voor de organisatie. Je schakelt moeiteloos tussen operationeel en tactisch niveau en krijgt energie van een breed HR-

takenpakket. Je adviseert helder, denkt mee over verbeteringen en houdt altijd oog voor wat in de praktijk werkt.

Je hebt ervaring met recruitment, organisatie inrichting en duurzame inzetbaarheid. In een werkomgeving waar kwaliteit en collegialiteit centraal staan, neem jij initiatief, voer je uit, houd je overzicht en ga je graag samen met collega's aan de slag om het HR-beleid verder te versterken.

Daarnaast:

- Heb je een relevante afgeronde opleiding op HBO- of WO-niveau
- Heb je 3-5 jaar ervaring in een vergelijkbare functie
- Werk je zelfstandig en gestructureerd
- Ben je mensgericht en communicatief vaardig
- Heb je bij voorkeur ervaring met de cao-ziekenhuizen
- Beheers je de Nederlandse taal goed in woord en geschrift
- Vind je het leuk om op meerdere locaties te werken

Jouw team

Je komt werken bij een organisatie met ruim 175 professionals, die de komende tijd sterk groeit. Je standplaats is Haarlem, maar je bent ook actief op de locaties in Beverwijk en Hoofddorp. We werken professioneel, met hart voor de zorg, maar de sfeer is informeel en collegiaal. Samenwerken gaat vanzelfsprekend en collega's helpen elkaar waar nodig. Successen vieren we samen.

Wat bieden wij jou?

- Jaarcontract voor 32-36 uur per week met uitzicht op een vast dienstverband
- Arbeidsvoorwaarden volgens de CAO Ziekenhuizen
- Salaris in FWG 55, maximaal € 5.395,- bruto per maand (o.b.v. 36 uur, afhankelijk van ervaring)
- 8,33% eindejaarsuitkering
- Pensioenregeling via Pensioenfonds Zorg en Welzijn (50/50 premie)
- Goede bereikbaarheid met OV en gratis parkeergelegenheid
- Laptop en telefoon van de zaak
- Diverse bedrijfsregelingen, waaronder fietsplan en vitaliteitsinitiatieven

Solliciteren

Enthousiast geworden? Solliciteer dan vóór 3 april a.s. via de sollicitatiebutton of stuur een mail aan r.vanbruggen@regiolab.nl en voeg je cv en motivatie toe. Heb je vragen of ben je benieuwd hoe wij werken, neem contact met ons op of loop een dagdeel mee. Wij kijken uit naar jouw reactie!

Rob van Bruggen - Manager Bedrijfsvoering - 06 26295846

Veiligheid en betrouwbaarheid

Veiligheid en betrouwbaarheid vinden wij essentieel. Daarom vragen wij bij indiensttreding om een geldige VOG, voeren wij een referentiecheck uit en controleren wij, waar nodig, diploma's en registraties.

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.